

COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

STATUTO

1. Costituzione

E' costituito, presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Macerata, il **Comitato per le Pari Opportunità.**

2. Composizione, elezione, durata

Il Comitato è composto da 11 componenti, tre designati dal Consiglio dell'Ordine, di cui uno iscritto al registro dei praticanti, e otto eletti tra e da tutti gli iscritti all'Albo degli Avvocati.

Non sussiste incompatibilità fra le cariche di componente del Consiglio dell'Ordine designante e componente del Comitato designato dal Consiglio dell'Ordine, mentre sussiste incompatibilità fra le cariche di componente del Consiglio dell'Ordine e componente eletto del Comitato.

Le elezioni sono disciplinate dal regolamento individuato come allegato A che fa parte integrante del presente statuto.

Il Comitato **resta in carica per la stessa durata del Consiglio dell'Ordine** e decade contestualmente alla scadenza del mandato degli Avvocati eletti a componenti del Consiglio dell'Ordine.

3. Scopi e Funzioni

Il Comitato per le Pari Opportunità si propone di favorire e sviluppare azioni positive per attuare le pari opportunità nell'accesso, nella formazione e nello svolgimento dell'attività professionale, rimuovendo ogni ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza tra uomini e donne, valorizzando nel contempo le differenze di genere.

A tal fine esso svolge i seguenti compiti:

- a) analizza e monitorizza la situazione delle donne avvocato e delle praticanti operanti nell'ambito istituzionale di pertinenza del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Macerata;
- b) elabora proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità nell'accesso e nello svolgimento dell'attività professionale, coordinando le proprie iniziative con gli organismi analoghi operanti a livello istituzionale e/o territoriale;
- c) sollecita al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati iniziative ed attività, anche demandate dalle leggi vigenti in tema di pari opportunità, e collabora con lo stesso alla corretta attuazione delle stesse;
- d) organizza incontri con gli Avvocati ed i Praticanti sui temi della pari opportunità;
- e) elabora, in collaborazione con il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati, codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi alla parità anche al fine di eliminare manifestazioni seppure indirette di discriminazione;
- f) promuove iniziative e confronti tra gli operatori del diritto sulle pari opportunità;
- g) individua forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale delle donne avvocato e la formazione di una cultura di rappresentanza femminile negli organi istituzionali e associativi anche tramite l'attuazione di riforme delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;

h) attua ogni altra iniziativa volta a realizzare gli scopi per i quali è stato costituito.

4. Organi

Il Comitato elegge al suo interno, a maggioranza semplice, il Presidente, il Vice Presidente e il Segretario. **Il Presidente deve essere scelto fra i componenti eletti.**

Il Presidente:

- rappresenta il Comitato;
- lo convoca e lo presiede;
- stabilisce l'ordine del giorno della riunione, tenendo conto delle proposte formulate dagli altri componenti;
- riferisce e si raccorda con il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati sulle iniziative da intraprendersi per l'attuazione delle funzioni e degli scopi di cui al punto 3) del presente statuto.

Il Vice Presidente:

- sostituisce il Presidente in caso di impedimento dello stesso;
- su delega del Presidente svolge funzioni di rappresentanza del Comitato;

Il Segretario:

- svolge le usuali attività di Segreteria.

5. Organizzazione interna del Comitato.

Il Comitato definisce, al suo interno, l'organizzazione dei lavori, la periodicità degli incontri ed i criteri di studio ed approfondimento delle tematiche.

6. Convocazioni.

Il Presidente convoca il Comitato almeno una volta al mese.

Il Comitato può essere altresì convocato su richiesta motivata della metà dei suoi componenti. Le delibere sono approvate a maggioranza semplice. In caso di parità prevale il voto del Presidente

7. Decadenza e Dimissioni

Il componente del Comitato Pari Opportunità decade laddove non giustifichi la propria assenza per oltre tre riunioni.

Nel caso di decadenza quale componente del Comitato così come nel caso in cui vengano rassegnate le dimissioni, il primo dei candidati non eletti alle ultime elezioni sarà nominato quale nuovo componente con delibera del Comitato medesimo. Nell'ipotesi di decadenza o di dimissioni del componente delegato dal Consiglio dell'Ordine quest'ultimo provvederà a sostituirlo

8. Diritto di informazione.

Il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati fornisce al Comitato informazioni su argomenti di interesse dello stesso e trasmette tempestivamente i documenti relativi.

Il Comitato, in persona del suo Presidente, può richiedere in qualsiasi momento al Presidente del Consiglio dell'Ordine e agli organi istituzionali consultazioni ed audizioni su materie e temi riferiti alle pari opportunità.

9. Strumenti e Risorse.

Per lo svolgimento delle proprie funzioni, il Comitato può richiedere all'Ordine degli Avvocati la collaborazione degli addetti agli Uffici del medesimo e può usufruire dei contributi economici che il Consiglio

dell'Ordine delibererà previa sua motivata richiesta, per promuovere iniziative, indagini, ricerche e quant'altro necessario per il raggiungimento delle sue finalità.

Approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Macerata con delibera
28/12/2005

Il Presidente

(Avv. Giancarlo Nascimbeni)

Il Segretario

(Avv. Carlo Strinati)